KONTRAKT

(arbeidsavtale)

OM TILSETTING FOR PROFESJONELLE HÅNDBALLSPILLERE I KLUBB

MELLOM

ARBEIDSGIVER/KLUBBEN	ORG.NR	ADRESSE

OG

ARBEIDSTAKER/SPILLER	FØDSELSDATO	ADRESSE / STED

FOR PERIODEN FRA OG MED		TIL OG MED	

Denne kontrakt er inngått i henhold til Arbeidsmiljøloven og NHFs regler, og binder begge parter fra den dag kontrakten er undertegnet.

..... den .....20....

BINDENDE SIGNATUR FOR KLUBBEN	SPILLERENS SIGNATUR	VERGES SIGNATUR FOR SPILLERE UNDER 18 ÅR

Følgende dokumenter inngår i kontrakten, og er utferdiget i to -2- eksemplarer, ett til Klubben og ett til Spilleren.

DEL I	Alminnelige bestemmelser
DEL II	Partenes rettigheter og plikter
DEL III	Avtalens opphør

For å inngå kontrakt med spiller som ikke er myndig, må det være avholdt et informasjonsmøte mellom klubben og spillerens verge. Møtet protokolleres og undertegnes av begge parter. Protokollen vedlegges kontrakten. Kontrakten med spiller som ikke er myndig, skal underskrives av spilleren selv og spillerens verge, ref. NHFs lov, kamp- og konkurransereglement § 7-4.1.

INNHOLD

I. ANSETTELSESFORHOLDET /ALMINNELIGE BESTEMMELSER

1. Midlertidig ansettelse
2. Arbeidsoppgaver
3. Arbeidssted
4. Arbeidstid
5. Landslagsdeltakelse

II. PARTENES RETTIGHETER OG PLIKTER

1. Spillerens rettigheter
1.1 Lønn
1.2 Ferie
1.3 Sykdom

2. Spillerens plikter
2.1 Generelt
2.2 Arbeidsplikt / spilleplikt
2.3 Utstyr
2.4 Doping
2.5 Disiplin
2.6 Lisensforsikring
2.7 Sanksjoner

3. Klubbens plikter
3.1 Kvalifisert trener / lagleder
3.2 Legehjelp / behandling
3.3 Forsikringer
3.4 Sanksjoner

4. Markedsavtaler
4.1 Alle avtaler inngås av klubben
4.2 Spillerens medvirkning i markedsavtaler

III. AVTALENS OPPHØR

1. Oppsigelse
2. Overgang / Utlån
3. Forhold ved kontraktens utløp
4. Tvist
5. Diverse

I ANSETTELSESFORHOLD / ALMINNELIGE BESTEMMELSER

1. MIDLERTIDIG ANSETTELSE

Spilleren er tilsatt i Klubben i medhold av Arbeidsmiljølovens § 14-9 for den tidsperioden som er angitt i denne arbeidsavtalen. Kontrakten kan i denne perioden ikke sies opp, verken av Klubb eller Spiller, med mindre det skjer i overensstemmelse med bestemmelsene i DEL III.

2. ARBEIDSOPPGAVER

Spillerens hovedarbeidsoppgave i klubben er som håndballspiller. I tillegg til å utføre de oppgaver som kan påregnes i tilknytning til funksjonen som håndballspiller, herunder medvirke i markedsavtaler i samsvar med bestemmelsene i DEL II, pkt. 4.2 skal Spilleren utføre følgende oppgaver:

.....
.....
.....

Spilleren skal også delta på følgende arrangement:
.....
.....
og forøvrig i rimelig utstrekning etter Klubbens bestemmelser.

3. ARBEIDSSTED

Arbeidssted er det sted Spilleren får beskjed av Klubben om å møte for å utøve arbeidsoppgavene. Arbeidsstedet vil således være Klubbens faste treningshall, andre kampsteder, samt andre steder Klubben tilrettelegger for utførelse.

Klubben har plikt til, uten utgift for Spilleren, å sørge for Spillerens reise (til/fra Klubbens hjemsted) og eventuelle opphold i forbindelse med bortekamper.

Valgt arbeidssted gir basis for reise- og kjøregodtgjørelsesberegning.

4. ARBEIDSTID

Arbeidstiden er gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke.

Partene er enige om at oppgavene definert i denne kontrakten skal utgjøre ……% eller ……t/uke regnet i gjennomsnitt for et arbeidsår.

Spillere på samme lag skal være engasjert i samme stillingsprosent, med mindre særlige forhold gjør seg gjeldende. Dette er imidlertid ikke til hinder for at spillere kan ha ulik lønn innenfor samme stillingsprosent. Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden kan benyttes i h.h.t AML §10-5.

Treningstid vil normalt bli plassert innenfor tidsrommet mellom:
kl _____ og kl _____ formiddag,
kl _____ og kl _____ ettermiddag.

Som arbeidstid regnes tid til trening, kamper, markedsarbeid, samt oppgaver spesifisert i Del II pkt. 4.2.

Klubben skal ved endringer i treningstid varsle Spilleren så snart som mulig.

5. LANDSLAGSDELTAKELSE

Klubben har plikt til å gi Spilleren fri til deltakelse i eventuelle treningssamlinger og kamper for landslag etter uttak fra NHF eller, dersom Spilleren ikke er hjemmehørende i Norge, den organisasjon som motsvarer NHF i Spillerens respektive hjemland. Plikten gjelder kun for ett nasjonalt lag, og ytterligere fri dersom Spilleren skulle bli uttatt til flere aldersbestemte landslag i samme sesong, må således avtales særskilt.

Omfanget av fri til deltakelse på landslag reguleres av internasjonale regler. For deltakelse på norske landslag gjelder i tillegg den til enhver tid gjeldende sesongplan (GTP) i Norges Håndballforbund.

II PARTENES RETTIGHETER OG PLIKTER

1 SPILLERENS RETTIGHETER

1.1 LØNN, YTELSER OG UTGIFTSGODTGJØRING

Spilleren skal motta følgende økonomiske ytelser:

Bruttolønn:

kr ..... pr. måned

Utbetaling av lønn skjer den..... hver måned

Andre trekkpliktige ytelser:

.....
.....
.....
.....
.....

Ikke trekkpliktige ytelser:

.....
.....
.....

Alle trekkpliktige ytelser skal oppgis som bruttobeløp.
Trekkpliktig ytelse pr. mnd må overstige kr. 999,- for at en profesjonell kontrakt kan inngås.
Andre trekkpliktige ytelser kan være f. eks bonus, utstyr, bil etc.
Ikke trekkpliktige ytelser kan være f. eks kjøregodtgjørelse mot dokumenterte utgifter, diett knyttet til reise etc. Dette betyr ikke det samme som at ytelsen ikke er innberetningspliktig.

Bilag må være innlevert innen den ..... i hver måned.
Utgiftsgodtgjørelse som ikke er innberettet innen 3 måneder etter denne dato, blir ikke utbetalt.

For mer utfyllende hjelp følg denne linken: http://www.skatteetaten.no/no/Brosjyrer-og-boker/Skatt-for-frivillige-og-ideelle-organisasjoner /

1.2 FERIE

Ferie avholdes og betales i henhold til ferieloven. Underretning om feriefastsetting gis i henhold til ferielovens § 6(2).

Ferielovens § 7(1) om plassering av hovedferien gjelder ikke. Feriens plassering skal drøftes i fellesskap mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Klubben skal tilstrebe og legge til rette for syv dagers sammenhengende ferie i konkurransesesongen.

1.3 SYKDOM, SVANGERSKAP

Under sykdom og svangerskap betaler Klubben lønn til Spilleren i h.h.t. Trygdelovens bestemmelser, dersom ikke annet er avtalt.

Det kan, i denne perioden, skriftlig avtales at Spilleren ikke mottar lønn fra Klubben, men i stedet mottar sykepenger fra NAV.

2 SPILLERENS PLIKTER

2.1 GENERELT

Spilleren plikter å være medlem av Klubben så lenge denne Kontrakt består.

Spilleren forplikter seg til å følge NIF, NHF og Klubbens lover/vedtekter og det Klubben bestemmer i kraft av dens styringsrett som organisasjon og arbeidsgiver.

Spilleren kan ikke så lenge dette kontraktsforholdet består, delta som profesjonell/aktiv i andre sportsgrener eller fysiske aktiviteter med mindre dette er godkjent skriftlig av Klubben.

Denne kontrakt representerer ingen begrensning i Spillerens rettigheter i medhold av ufravikelige regler i Arbeidsmiljølovens bestemmelser for midlertidige ansettelsesforhold.

UTESTÅENDE OG FAKTURERT FRA KLUBBEN
Klubben kan ved lønnsutbetaling trekke fra eventuelt forfalte ubetalte fakturaer.

2.2 ARBEIDSPLIKT / SPILLEPLIKT

Spilleren har plikt til å spille kamp på det lag han/hun uttas til og til de tidspunkt Klubben bestemmer, uavhengig om kampen er i serie, turneringer, privat el., eller om kampen finner sted i Norge eller ikke, og til å innordne seg de reiseopplegg Klubben fastsetter.

Dersom Spilleren av en eller annen årsak ikke utfører arbeidsoppgaver i h.h.t. dette punkt kan Klubben pålegge Spilleren å utføre andre oppgaver i eller for Klubben.

Spilleren skal delta i trening, treningsleirer og gjennomføre egentrening etter Klubbens bestemmelser.

Spilleren plikter videre å innrette sin livsførsel etter de krav som i h.h.t. Klubbens regler eller bestemmelser stilles til Spilleren som toppidrettsutøver.

Såfremt Spilleren har gyldig forfall til trening eller kamp, skal han/hun uten ugrunnet opphold melde dette til Klubbens ledelse.

Spilleren skal uten ugrunnet opphold melde til Klubben enhver form for sykdom eller arbeidsuførhet. Egenmelding og sykemelding skal leveres til Klubben i samsvar med og innen de tidsfrister som følger av gjeldende norsk rett.

2.3 UTSTYR

Klubben skal vederlagsfritt stille nødvendig trenings- og kamputstyr til Spillerens rådighet. Spilleren har plikt til å benytte det utstyr som Klubben stiller til disposisjon for trening, kamp og representasjon.

Spilleren skal forholde seg lojalt til klubbens utstyrsavtaler. Dersom spilleren kan dokumentere helsemessige ulemper ved bruk av standard utstyr, har Spilleren rett til å få utstyret tilpasset innen rimelig tid, jf AML §4-4.

Spilleren må ikke - selv om det ikke er utlevert annet utstyr - ved de nevnte anledninger være kledd i utstyr som er fremstillet av annen sportsutstyrsleverandør enn den leverandør Klubben har avtale med. Dette gjelder likevel ikke ved representasjon for NHF/ landslaget.

2.4 DOPING – DOPINGKONTROLL - DOPINGREGLER

Spilleren plikter å avstå fra bruk av midler og metoder som er forbudt i h.t. NIF, IOC og IHFs til enhver tid gjeldende regelverk.

Klubben plikter å informere Spilleren om regelverket vedrørende forbudte dopingmidler og metoder, samt konsekvensene ved brudd på dopingreglene. Spilleren er imidlertid innforstått med at Klubbens eventuelle manglende oppfølgning av opplysningsplikt etter denne bestemmelse ikke kan påberopes til forsvar i en eventuell dopingsak.

2.5 DISIPLIN

Spilleren må utøve nødvendig disiplin, herunder innordne seg Klubbens, NHFs, EHFs, IHFs og NIFs regler. Hvor Spiller bryter gjeldende reglement og Klubben anmelder forholdet, plikter Klubben å gi Spilleren en skriftlig begrunnelse.

2.6 LISENSFORSIKRING

Spilleren plikter å tegne NHFs spillerlisens "LISE +"

2.7 SANKSJONER

Partene er innforstått med at de kan straffes etter NHFs straffe- og sanksjonsreglement ved brudd på denne kontrakt i tillegg til eventuelle sanksjoner i h.h.t. Arbeidsmiljøloven og norsk rett forøvrig.

3 KLUBBENS PLIKTER

3.1 KVALIFISERT TRENER/ LAGLEDER

Klubben forplikter seg til å holde kvalifisert trener og lagleder for Spillerens lag i Klubben.

3.2 LEGEHJELP, BEHANDLING

Klubben yter Spilleren legehjelp eller annen nødvendig og hensiktsmessig behandling ved skader pådratt under deltakelse i kamper og/eller på trening i klubbens regi.

Under forutsetning av at Spilleren lar seg behandle av en av Klubben anvist lege/fysioterapeut/kiropraktor, betaler Klubben samtlige utgifter ved behandlingen.

Når Klubben har dekket legehjelp, behandling o.l., har Klubben rett til den refusjon som ytes av offentlige trygdeordninger og de ytelser som utbetales til dekning av forannevnte utgifter etter de forsikringsordningene som er avtalt.

Spilleren har dog alltid rett til for egen regning å søke egen lege.

Klubben plikter å sende inn skademelding til NAV.

3.3 FORSIKRINGER OG PENSJON

Klubben er pliktig til å tegne følgende forsikringer / pensjon for Spilleren:

- Yrkesskadeforsikring
- Reiseforsikring
- Obligatorisk Tjenestepensjon(OTP)

3.4 SANKSJONER

Partene er innforstått med at de kan straffes etter NHFs straffe- og sanksjonsreglement ved brudd på denne kontrakt i tillegg til eventuelle sanksjoner i h.h.t. Arbeidsmiljøloven og norsk rett forøvrig.

4 MARKEDSAVTALER

4.1 ALLE AVTALER INNGÅS AV KLUBBEN

Inngåelse av avtaler og etablering av samarbeid mellom idretten og næringslivet skal skje skriftlig. Kun organisasjonsledd kan være part i slike avtaler/samarbeid med mindre annet fremgår av NIFs lov §14-4 (2)

Et organisasjonsledd kan tillate at en utøver gis rett til å inngå egne markedsavtaler innenfor de rammer som er fastsatt av Særforbundet. Dette gjelder både utøvere som er medlem i et idrettslag og utøvere som deltar på landslag eller har andre representasjonsoppgaver.

Organisasjonsleddet skal godkjenne slik avtaler og besørge at det mottar en rimelig andel av de inntekter utøvernes egne markedsavtaler genererer.

4.2 SPILLERENS MEDVIRKNING I MARKEDSAVTALER

RETT TIL BRUK AV SPILLEREN

Klubben skal påse at Spilleren gjennom Klubbens avtaler ikke i urimelig grad pålegges byrder utover det som Spilleren måtte påregne i samsvar med praksis.

Klubben skal løpende meddele Spilleren hvilke avtalepartnere Klubben har og hvilke forpliktelser avtalen fører med seg for Spilleren.

Spilleren gir Klubben rett til, uten særskilt vederlag til Spilleren, å gi Klubbens (kommersielle) avtalepartnere tillatelse til å benytte Spilleren, herunder foto, levende bilder, navn og signatur o.l., i markedsføringsøyemed og i interne og/eller eksterne arrangement til avtalepartnerne.

Spilleren kan ta forbehold om deltagelse i reklame- og markedssammenheng dersom det strider mot spillerens etiske og moralske overbevisning. En slik reservasjon skal inngis skriftlig, og begrunnes. Klubben skal videre i forståelse med Spilleren planlegge avtalepartnernes bruk av Spilleren slik at Spilleren best mulig kan planlegge å innrette sin tid.

III AVTALENS OPPHØR

1.0 KLUBBENS RETT TIL OPPSIGELSE AV SPILLEREN

Klubben kan skriftlig si opp arbeidsforholdet med 1 måneds varsel, regnet fra den 1. i påfølgende måned, dersom;

a. Klubben, til tross for et realistisk oppsatt budsjett, har hatt en negativ økonomisk utvikling som i vesentlig grad svekker grunnlaget for videre drift.
b. Klubbens 1. lag rykker ned i NHFs divisjoner. Oppsigelse kan først skje etter sesongslutt.
c. Spilleren misligholder sine plikter etter kontrakten og fortsetter dette mislighold etter å ha mottatt skriftlig advarsel fra Klubben.

Oppsigelse skal for øvrig skje i henhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser, jfr. AML kapittel 15.

Partene er innforstått med at de ved brudd på denne kontrakt også kan bli ilagt sanksjoner eller straff i h.h.t. NHFs straffe- og sanksjonsbestemmelser.

For det tilfelle at en eller flere av Klubbens kommersielle avtalepartnere hever avtalen med Klubben eller krever prisavslag som følge av Spillerens brudd på dopingreglene eller annet straffbart forhold etter idrettens regelverk, kan Spilleren bli gjort økonomisk ansvarlig om Klubben kan påvise et økonomisk tap og Spilleren blir dømt av idrettens aktuelle organ.

1.1 KLUBBENS RETT TIL AVSKJEDIGELSE AV SPILLEREN

Ved grovt pliktbrudd eller annet vesentlig mislighold av arbeidsforholdet fra Spillerens side, kan Klubben avskjedige Spilleren med krav om øyeblikkelig fratreden i samsvar med AML § 15-14. Brudd på bestemmelsene vedrørende doping gir i tilfelle Klubben rett til å gi Spilleren avskjed når rettskraftig fellende dom i det aktuelle domsorgan innen idretten foreligger.

1.2 SPILLERENS RETT TIL OPPSIGELSE

Spilleren kan skriftlig si opp arbeidsforholdet med umiddelbar virkning dersom;

a. Klubben unnlater å betale Spilleren lønn mer enn 30 dager etter forfall.

Spilleren kan skriftlig si opp arbeidsforholdet med 1 måneds varsel, regnet fra den 1. i påfølgende måned, dersom

b Klubbens 1. lag rykker ned i NHFs divisjoner. Oppsigelse kan først skje etter sesongslutt.

c. Klubben på annen måte misligholder sin plikt etter kontrakten og misligholdet fortsetter etter at Spilleren har gjort Klubben skriftlig oppmerksom på forholdet.

2. OVERGANG / UTLÅN

Når det gjelder skifte av klubb, herunder skifte av klubb etter kontraktens opphør, vises til de til enhver tid gjeldende nasjonale og internasjonale bestemmelser i idrettsorganisasjonene, samt norsk lov og de til enhver tid gjeldende internasjonale lover som Norge er bundet av og som får innvirkning på overgangen.

Klubben har rett til utlån av Spilleren til annen klubb i den utstrekning NHFs lov tillater det.[1]

3. FORHOLD VED KONTRAKTENS UTLØP

Dersom Spilleren har vært midlertidig tilsatt i Klubben i mer enn ett år, skal Klubben gi Spilleren skriftlig varsel om tidspunktet for fratreden senest en måned før fratredelsestidspunktet. I øvrige tilfeller ved utløp av kontraktstiden faller kontrakten bort uten oppsigelse. Under forutsetning av at kontraktens varighet totalt er mer enn ett år, kan hver av partene innen ett år før utløp av kontraktstiden fremsette krav på forhandlinger om forlengelse av kontrakten, eller om ny kontrakt. Slike forhandlinger skal være avsluttet 6 måneder før kontraktens utløp. Medlemskapet i Klubben faller ikke bort ved kontraktens utløp.

4. TVISTELØSNING

FRIVILLIG TVISTELØSNING

Oppstår det tvist om forståelsen eller gjennomføringen av Klubbens eller NHFs regelverk og bestemmelser forøvrig mellom Spilleren og Klubben, som partene ikke kan komme til enighet om, avgjøres tvisten i h.h.t. NHFs lov og reglement.

Partene kan bringe andre forhold ved kontrakten inn for tvisteløsning i NHF

TVIST OM ARBEIDSFORHOLDET

Oppstår det tvist vedrørende arbeidsforholdet faller dette inn under arbeidsmiljølovens bestemmelser.

5. DIVERSE

KONFIDENSIALITET

Partene forplikter seg til å holde innholdet av denne kontrakten konfidensielt med mindre partene enes om annet. Forpliktelsen gjelder også NHF.

* * * * * *

[1] Klubben kan vurdere et utlån for å gi spilleren mulighet til å utvikle seg bedre i en annen klubb. Et utlån skal drøftes med Spilleren før en avgjørelse fattes.